



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตาม ระยะเวลาที่กำหนด มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล และเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากร ให้เหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความ คุ่มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗ และมติคณะกรรมการพนักงานตำบลจังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

(นายบุญฤทธิ โจสรร์คันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี (ประเภทสามัญ)

ลำดับที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(๐๑) สำนักงานปลัด อบต.									
พนักงานส่วนตำบล									
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอมติ ก.เห็นชอบ การรับโอน
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๘	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๕	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๖	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๗	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๘	คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างเดิม ๓
๑๙	พนักงานวิทย์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๐	นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๑
รวม		๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	-	-	-	
(๐๒) กองคลัง									
พนักงานส่วนตำบล									
๒๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๕	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
(๑๒) กองคลัง (ต่อ)									
	ลูกจ้างประจำ								
๒๘	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๙	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	
(๑๓) กองช่าง									
	พนักงานส่วนตำบล								
๓๓	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๔	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๕	วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๖	นายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๗	นายช่างโยธาชำนาญงาน รักษาการ นายช่างโยธาอาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๘	นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๒
๓๙	เจ้าพนักงานประปาชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ								
๔๐	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๑	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๔๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๔๓	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่างเดิม ๑
๔๔	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๔๕	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๖	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๗	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๘	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	รวม	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	-	-	-	

ลำดับที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
(๐๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม									
	พนักงานส่วนตำบล								
๔๘	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๔๙	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป					-	-	-	
๕๐	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๑	คนงานประจํารถบรรทุกขยะ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	รวม	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
(๐๕) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม									
	พนักงานส่วนตำบล								
๕๒	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	บุคลากรทางการศึกษา								
๕๓	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	กรมจัดสรร
๕๔	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	กรมจัดสรร
๕๕	ครู ค.ศ.๑	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๕๖	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๕๗	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๕๘	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม
๕๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	
(๐๖) กองสวัสดิการสังคม									
	พนักงานส่วนตำบล								
๖๐	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๑	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป					-	-	-	
๖๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	รวม	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น		๘๓	๘๓	๘๓	๘๓	-	-	-	

หมายเหตุ ลำดับที่ ๕๓ และ ๕๔ “การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว”